

平成31年度事業計画書



社会福祉法人
若草会

平成31年3月25日
理事会承認

I 【はじめに】

(1) 法人の基本理念

人々の豊かな生涯を支援する介護の実現

(2) 背景

平成31年度は、4月に新元号が発表され、5月に改元されることとなっております。また10月には、消費税10%アップ、それに伴い介護報酬は0.39%引き上げられることとなりました。そして、働き方改革により有給休暇の指定消化義務が発生します。

介護業界においては、慢性的な人手不足により、倒産する会社が後を絶ちません。2018年の介護事業者の倒産件数は106件に上り、そのうち34件は設立から5年未満という数字が明らかになっています。また、技能実習生等の受入れにより、多くの外国人を雇入れることが可能となりました。多種多様な文化を受け入れながら、介護の質を担保することが求められています。

そして、迫りくる2025年問題から継続される2050年までの問題に備えていかなければなりません。2025年までは、高齢者の数が加速度的に増えていきます。その後2025年から2050年までは高齢者の数は増えませんが、生産人口が減るために高齢化率は上がっていきます。人口減少社会の中で、社会福祉法人が担う「社会、地域における福祉の充実・発展」に寄与するために、運営を継続的に進めていかねばなりません。その為には人材確保と強固な経営基盤を確保することが必要不可欠となってきます。

(3) 事業

- ①第1種社会福祉事業-----地域密着型特別養護老人ホームわかくさ
- ②第2種社会福祉事業-----短期入所生活介護
- ③収益事業-----不動産賃貸業

II 【平成31年度の事業方針と重点的取り組み課題】

(1) 人材の確保と定着、育成への強化

- ①多様な人材（外国人、障がい者、シングルマザー等）の活用をはかっていきます。
- ②現在の職場での課題発見のため、職員との面談やアンケートを行い働きやすい職場の環境整備を行います。
- ③ロボット等の導入により、職員の業務負荷軽減を行います。

④社会医療法人天神会とコラボレーションして、介護の質を上げる研修会「介護質向上委員会」への参加を促します。

(2) 「見える化」から「見せる化」へ

①ICT、SNS 等を活用して、法人運営の日常を「見せる化」していきます。

②収入、経費等を職員同士で共有し、経営状況を職員へ「見せる化」していきます。

(3) 喜びの輪を広げ、共に学び合う環境づくり

①天神キッズ保育園の園児と入居者との世代間交流をさらに強めていきます。

②職員と入居者の信頼を強めるための野外活動の実施を行います。

③職員同士の絆を深める、親睦会等の実施を行います。

(4) 経営基盤の安定

①空床期間を短くし、安定した収入の確保を行います。

②備品の整理を行い、経費の適正化を行います。

③業務に合わせた、職員の勤務時間数の適正化を行います。

(5) 働き方改革への対応計画

1年5日の年次有給休暇の確実な取得を行う為、年次有給休暇取得計画表を作成します。

Ⅲ【サービス目標】

(1) 入居者を皆が知る事

①生活相談員が入居者の過去の仕事、趣味等を把握し、職員同士で共有します。

②介護士、機能訓練指導員は入居者の日頃の変化を観察し、職員に発信します。

③看護師が病歴、現在の治療等について理解し、他職種へ伝達します。

④ケアマネジャーは目標に対する職員の理解度を把握し、多面的な支援ができるよう計画を立てます。

⑤栄養士は入居者の食種、嗜好等について把握し、職員へ伝達します。

⑥職員は家族に、入居者の現在の状況を的確かつ丁寧に説明し、理解を求めます。

⑦職員は終末期を迎える入居者の気持ちを理解し、家族と共に支援できるように適切な処置を講じます。

(2) 安全管理

①多職種共同でチーム介護を行い、予測されるトラブルを未然に防ぎます。

②各種委員会を開催し、ケースの振り返りを行います。

IV【地域とのつながり】

(1) 地域の方の活動の発表の場を提供します。

(2) 地域のお店に訪問販売として、活用していただきます。

(3) 施設見学や相談に対応します。

(4) ボランティアや学生の職場体験を積極的に行います。

(5) 介護実習生等の受入れを積極的に行います。

V【年間予定】

月	法人予定	施設行事	外部研修会
4月		桜花見	
5月		音楽コンサート	
6月	定期理事会 定期評議委員会		
7月		七夕祭り	認知症実践者研修
8月		スイカ割り	
9月		敬老会	喀痰吸引研修
10月	定期理事会	観月会	
11月	法人監査	文化祭	
12月		クリスマスコンサート	ユニットリーダー 研修
1月	新年会	新年行事	
2月		節分祭り	
3月	定期理事会	ひな祭り	

VI【平成 31 年度役員】

理事長：古賀由紀子

業務執行理事：末次輝

常勤理事：樋口真弓

非常勤理事：大石昌彦

非常勤理事：林利彦

非常勤理事：池末直子

監事：山崎倫明

監事：田崎創

VII【平成 31 年度評議員】

評議員：稻吉義弘

評議員：大石純夫

評議員：木下雅之

評議員：熊谷智彦

評議員：眞田明子

評議員：武藤邦弘

評議員：吉田帰命